

ACCOMPAGNEMENT DU DÉVELOPPEMENT DES R.H

(GPEC)

CONTEXTE ET FINALITÉS

Les contraintes économiques et stratégiques, l'évolution des emplois et des compétences obligent de plus en plus les entreprises à adapter et anticiper le développement des RH de leur entreprise et les compétences de leurs salariés.

L'intervention vise à :

- former et outiller les dirigeants de PME ou leurs adjoints pour rendre efficiente cette fonction dans leur entreprise.
- adapter l'organisation aux besoins de l'entreprise.
- mobiliser l'ensemble des salariés et l'encadrement pour faire face aux mutations de l'entreprise.

SCHÉMA TYPE D'UNE INTERVENTION

Etape I : Identification stratégie de développement de l'entreprise pour les années à venir.

Etape II : Diagnostic de l'organisation et du climat social (consultation des salariés et de l'encadrement).

Etape III : Diagnostic des effectifs RH et anticipation des évolutions à 2- 3 ans au regard de la stratégie.

Etape IV : Diagnostic des compétences et mises en place des entretiens professionnels.

Etape V : Formalisation du plan d'action RH

Plan de formation

Plan de mobilité interne

Plan de recrutement éventuel

EN SAVOIR PLUS

La démarche proposée ci-dessus est une présentation générale. Chacune des interventions fait l'objet d'un cadrage de la demande avec l'entreprise commanditaire, pour vérifier la pertinence d'une telle démarche et proposer une intervention adaptée au contexte et aux besoins de l'entreprise concernée.

Pour en savoir plus et aller plus loin dans votre projet contactez-nous.

