

# ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Favoriser le changement de l'organisation et son adaptation à son environnement

Améliorer la professionnalisation des personnes concernées par l'intervention

Améliorer les pratiques managériales

## CONTENU

Les contraintes économiques obligent de plus en plus les entreprises à s'adapter : changement dans l'organisation, nouvelles pratiques managériales, développement de nouvelles compétences, amélioration de la productivité et de la qualité... Ces changements sont parfois mal vécus par les salariés ce qui provoque des tensions et des résistances.

Le but de cette démarche est de proposer un accompagnement méthodologique qui permet de faire face à ces évolutions et de mobiliser les acteurs impactés par ces changements.

Il ne s'agit pas d'une formation classique mais d'une formation-organisation qui présente les caractéristiques suivantes :

Elle permet d'agir simultanément sur le développement des compétences et l'amélioration de l'organisation.

On privilégie une pédagogie participative pour développer des compétences organisationnelles collectives : analyse et traitement de problèmes, amélioration des processus, pratique de concertation et de coopération, appréhension globale de l'organisation, développement de l'autonomie et de la responsabilisation.

On utilise au maximum les ressources internes pour développer les compétences nécessaires.

On agit sur plusieurs niveaux de l'organisation : les acteurs directement concernés par l'intervention, leurs encadrants directs, le dirigeant qui participe par le biais d'un comité de pilotage.

Le rôle du consultant est un rôle d'accompagnateur qui favorise la concertation entre les acteurs impliqués, apporte des méthodes de travail, aide l'organisation à produire ses propres solutions en misant au maximum sur ses ressources internes. Il favorise également le transfert des compétences de conduite de changement par la remise de supports méthodologiques et l'entraînement durant la formation aux techniques de résolutions de problèmes et de conduite de projets.

## EN SAVOIR PLUS

La démarche proposée ci-dessus est une présentation générale. Chacune des interventions fait l'objet d'un cadrage de la demande avec l'entreprise commanditaire, pour vérifier la pertinence d'une telle démarche et proposer une intervention adaptée au contexte et aux besoins de l'entreprise concernée.

Pour en savoir plus et aller plus loin dans votre projet contactez-nous.

